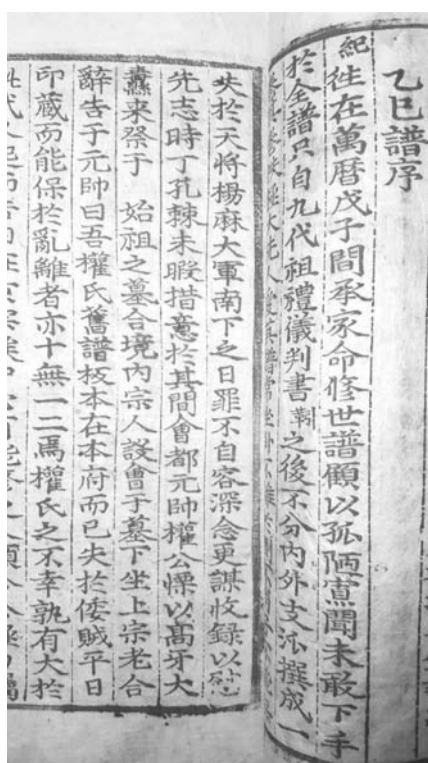


〈을사보〉에 얽힌 총장공 권을 도원수와 용만 권기 선생

족보는 풍속과 교화를 일으키는 선조들의 문명의 비전



지난 7월 16일 안동시청 대동관에서 제 31회 경복역사인문학술발표회가 〈조선 읍지 영가지와 용만 권기〉라는 주제로 400여명이 참석한 가운데 성황리에 개최되었다. 이 자리에서 정진영 전 국립안동대학교 교수는 〈용만 권기의 생애와 영가지〉라는 내용을 발표했다. 특히 '안동권씨 족보 〈을사보(乙巳譜)〉의 편찬'을 다루면서 을사보의 서문을 직접 번역하여 소상하게 소개했다.

서문에는 용만(龍巒) 권기(權紀, 1546~1624) 선생이 어떻게 을사보를 만들게 되었는지, 총장공 권을(權慄, 1537~1599) 도원수와 안동 종친 100여명과 회의하는 내용 등이 자세하게 기록되어 있다. 족보를 편찬하는 이유도 명확하게 제시되어 있다. 안동권씨라는 한 가문의 역사를 기록하는 차원을 떠나 "족보가 진실로 밝지 못하면 사람의 도가 멀어서 금수에 가깝지 않은 자가 드물 것이니 그렇다면 족보가 풍속과 교화에 관계됨이 크다"고 밝히고 있다. 유학에서 가장 경계하는 것은 인간이 자칫 잘못하면 짐승으로 추락할 수 있다는 점인데, 족보가 풍속과 교화를 통해 이를 구제할 수 있다는 의미이다. 한결을 더 나아가면, 그러니까 한국 역사상 안동권문이 족보를 가장 먼저 만든 이유는 그저 한 가문의 역사를 기록하는 단순한 목적에 그치지 않고 인간이 짐승으로 추락하지 않도록 풍속과 교화를 이끌기 위한 거대한 인문정신의 발취였음을 확인할 수 있다. 이처럼 우리 선조들은 문명적 비전과 포부가 남달랐다.

서문에 의하면 권기 선생은 1588년 무렵 부친의 명에 따라 세보(世譜)를 편수했는데 전체 족보는 여러 가지 이유로 손도 대지 못하고, 다만 자신의 9대조 예의판서

(禮儀判書) 인(訥) 이후에 내외의 지파를 구분하지 않고 방대한 양의 책을 만들었다고 술회하고 있다. 부친은 그 세보를 어찌나 아끼고 사랑했는지 않거나 누워서나 늘 곁에 두고 보았다고 한다. 그런데 임진왜란 때 명나라 장수 이여송 부대가 남하하던 날 분실하여 다시 수록할 기회를 엿보고 있었다. 마침 권을 도원수가 시조 묘소에 제사를 지내러 왔다가 경내의 죽친들을 모아 묘지 아래에서 회의를 하던 중 어느 종친 어른께서 "옛 족보의 서판을 이미 왜적에게 잃어버렸으니 우리 권씨의 불행이 이보다 크겠습니까"라고 하며, 그러나 "서울에 있는 일가 중 수보(修譜)할 사람을 찾아서 부탁하는 것이 어떻겠습니까"라고 건의한다. 이에 권을 도원수는 "오늘 회동하는 사람이 무려 100여명인데 이 중에 부탁할만한 분이 없겠습니까" 하니 종중 원로가 "권기라면 가능합니다"라고 건의한다. 권을 도원수는 기뻐하면서 권기 선생과 술잔을 기울이고 서로 술을 권하며 '모름지기 다시 수보함에 힘써서 선령을 위로하고 문중의 바림에 부응해야 합니다'라고 부탁하는 내용이다.

그 이후 권기 선생은 8년 동안 하나하나 일일이 사실관계를 확인하며 1605년 드디어 을사보를 완성한다. 역사적인 순간이었다. 안동권문의 역사는 그렇게 이어지고 있었다. 그러나 그 편찬 작업이 얼마나 힘들었는지 권기 선생은 그만 실명(失明)을 하고 말았다. 참으로 애석한 일이 아닐 수 없다. 온 몸을 바쳐 사력을 다해 실명하면서까지 탄생시킨 을사보는 현재 서문만 존재한다. 아래는 을사보 서문이다.

지난 만력 무자(戊子, 1588, 선조 21년)년 사이에 가친의 명을 받고 세보(世譜)를 닦았는데 돌아보니 고루하고 견문이 적어 감히 전체 족보에 손을 댈 수가 없는지라 다만 9대조 예의판서 인(訥) 이후에 내외의 지파를 구분하지 않고 한 권의 책을 만들었는데 그 권질이 지극히 방대하였다. 선인께서 그 족보를 사랑하시어 항상 앉거나 누워서도 당신의 곁을 떠나지 않게 하였는데, 불초가 능히 보존하지 못하고 천장(天將) 양마(楊麻; 명나라 이여송의 부장)의 대군이 남하하는 날에 분실되었으니 그 죄를 스스로 용납할 수 없어 깊이 생각하기를 다시 수록하여 선인의 뜻을 위로하려고 하였는데 당시 크게 험난한 때를 만나 나의 뜻을 조치함에 이르지 못하였더니 마침내 도원수 권을(權慄)공이 아기(牙旗)와 대독(大藪)을 높이 세우고 와서 시조의 묘소에 제사지내고 경내의 종인을 모아 묘지의 아래에서 회의를 하였는데, 좌상의 종노(宗老)가 합사(合辭)로 원수에게 고하여 말하기를, "우리 권씨 구보(舊譜)의 서판(書板)이 본부(本府)에 있었는데 이미 왜적에게 잃었고 평

일에 인쇄하여 수장한 것도 난리통에 보존된 것이 열에 하나 둘밖에 없습니다. 권씨의 불행이 무엇이 이보다 크겠습니까"라고 하였다. 또 일어나서 고하기를, "서울에 있는 일가 중에 반드시 수보(修譜)할 사람이 있을 것이니 원컨대 영공께서 극력 부탁하여 이름이 어떻겠습니까"라고 하니, 원수가 말하기를, "서울에 올라가면 응당 여러분의 하교를 잊지 않겠으나 다만 그 일을 능하게 할 사람을 쉽게 찾지 못할까 두렵습니다. 오늘의 회동에 무려 100여 인이나 되니 이 중에 어찌 이를 부탁할만한 분이 없겠습니까"라고 하였다. 종중 원로가 대답하기를 "권기라면 가능합니다"라고 하니, 원수께서 기뻐하시면서 나와 술잔을 잡고 서로 권하면서 말하기를 "전일의 수록한 것은 비록 전쟁에 분실되어 선군(君)께서 늘 유념하신 것을 저버릴 수는 없는 것이니, 모름지기 다시 수보함에 힘써서 선령을 위로하고 문중의 바림에 부응해야 합니다"라고 하였다. 기(紀)는 사양하였으나 허락의 명을 얻지 못하였다.

그 후에 도사(都事) 권진(權鎭)이 지필(紙筆)을 살 자금을 지급하여 주었고, 종중 참봉 권행가(權行可)와 태사묘 유사 권중상(權重常)이 늘 같이 마음을 합하고 힘을 같이 했으며 다나무를 사서 종이를 만들어 정본 약간 권을 만들었다. 그런 뒤에 족보 전체를 수정할 것을 논의하여 유사를 정하여 사방에 통문을 보냈으며 유사들에게 동성(同)과 이성(異姓)을 논하지 말고 나이에 따라 수록하게 하니 혹은 상세하고 혹은 간략하여 기록한 바가 일치하지 않았다. 이에 다시 통문하여 그 실체를 얻었다.

이로부터 나[紀]는 8년간을 전심으로 힘을 다하였으며 나와 견해를 달리하는 타인에게도 질문하였으며 또 우리 동방 모든 가문의 보침을 취해서 참고하고 또한 찾아보고 고찰하기를 다하여 기록하여 초본을 만들어서 항상 책상 위에 비치하여 다듬고 갈고 닦았으며 다른 의견이 있으면 의심이 없게 한 그런 뒤에 드디어 친히 정서를 하니 무릇 16권이였다.

대개 지금 우리의 족보가 단지 권씨의 계보뿐만 아니고 외파(外派)를 상세하게 한 것은 구보(舊譜)에 의거한 것이고, 그 할 수 있는 것은 다하였고 알지 못하는 것은 소략하게 되었으니 이는 형세이다.

아! 보침(譜牒)이 밝으면 친한 이를 친하게 하는 도가 서고, 친한 이를 친하게 하는 도가 서면 풍속이 바르고 풍속이 바르면 친교가 이루어진다. 족보가 진실로 밝지 못하면 사람의 도가 멀어서 금수에 가깝지 않은 자가 드물 것이니 그렇다면 족보가 풍속과 교화에 관계됨이 크다.

권행만 편집국장

신중년을 위한 가이드

맞춤형 생애설계를 통한 전직 지원



권원희 (한국평생직업교육원 원장/36세 북아공파)

안녕하십니까? 안동 권씨 종친 여러분, 모두 평안하시길 기원합니다. 이번 칼럼에서는 신중년을 위한 맞춤형 생애 설계와 전직지원에 대해 시대적으로 중요한 만큼 좀 더 구체적으로 다뤄 보려고 합니다. 특히 50대 이상의 분들이 재취업이나 새로운 경력을 준비하는데 있어 실질적인 도움이 되는 정보가 되기를 바랍니다.

1. 전직 지원 서비스의 이해

1) 전직 지원 서비스 개념 정의

전직 지원 서비스는 퇴직 예정자나 이미 퇴직한 분들을 대상으로, 새로운 직업을 찾을 수 있도록 돕는 프로그램입니다. 현대 사회에서는 경력 전환이 불가피한 경우가 많아지고 있으며, 전직 지원 서비스는 이를 대비하기 위해 설계된 필수적인 과정입니다. 이 서비스는 단순히 새로운 일자리를 찾는 것뿐만 아니라, 퇴직 후 새로운 인생을 설계하는 데 필요한 다양한 정보와 지원을 제공합니다. 예를 들어, 전직 지원 서비스는 직업 탐색, 이력서 작성, 면접 준비, 기술 교육 등을 포함하여 재취업 가능성을 극대화할 수 있는 종합적인 솔루션을 제공합니다. 더 나아가, 개인의 커리어 패스와 새로운 경력 목표를 설정하고 이를 실현하기 위한 전략을 수립하는 데 중요한 역할을 합니다.

2) 전직 지원 서비스의 도입 배경과 필요성

전직 지원 서비스는 급변하는 경제 환경과 노동 시장에서 특히 중요해졌습니다. 산업 구조가 빠르게 변화하고, 자동화 및 디지털화로 인해 전통적인 일자리의 감소가 발생하면서, 중장년층의 재취업이 큰 과제로 떠오르고 있습니다. 이러한 환경에서 전직 지원 서비스는 퇴직자들이 변화하는 노동 시장에 적응하고 새로운 일자리를 찾을 수 있도록 돕는 중요한 수단입니다. 또한, 중장년층의 경제적 안정과 사회적 기여를 지속시키기 위해서도 이 서비스는 필수적입니다.

3) 재취업 지원 서비스 제공 의무화 제도 이해

우리나라에서는 일정 규모 이상의 기업들에게 퇴직자들에게 재취업 지원 서비스를 제공할 의무를 부여하고 있습니다. 이는 기업이 단순히 고용 관계를 종료하는 것을 넘어서, 퇴직자들이 새로운 직업을 찾고, 안정적으로 전직할 수 있도록 도와주는 제도적 장치입니다. 이러한 법적 의무화는 기업의 사회적 책임

을 강화하고, 퇴직자들이 사회에서 계속해서 생산적인 역할을 할 수 있도록 돕는 중요한 제도입니다. 예를 들어, 기업이 제공하는 재취업 지원 프로그램은 퇴직자들이 새로운 직업을 찾는 데 필요한 기술과 지식을 제공하며, 이를 통해 그들의 재취업 가능성을 높이는 데 기여합니다.

4) 전직 지원의 기본 원칙과 적용

전직 지원 서비스는 개인의 적성, 경력 목표, 그리고 노동 시장의 수요를 고려하여 맞춤형으로 제공되어야 합니다. 이를 위해 심층적인 상담과 분석이 선행되며, 개인별로 적합한 재취업 전략이 수립됩니다. 예를 들어, 전직 지원 프로그램은 개인의 직업적 성향과 역량을 평가하고, 이를 바탕으로 새로운 직업 탐색과 관련된 조언과 지원을 제공합니다. 이러한 과정에서 중요한 것은 개개인의 특성과 상황을 고려한 맞춤형 접근입니다. 이를 통해 퇴직자들이 자신의 강점을 최대한 활용할 수 있는 직업을 찾고, 새로운 경력에서 성공할 수 있도록 지원합니다.

5) 전직지원 서비스 기관 소개

현재 다양한 공공 및 민간 전직 지원 서비스 기관이 운영되고 있으며, 이들 기관은 개인의 상황에 맞춘 맞춤형 지원을 제공하여 재취업을 준비하는 신중년층에게 실질적인 도움을 줍니다. 예를 들어, 고용노동부의 공공지원기관은 무료로 재취업 지원 프로그램을 제공하며, 이는 주로 취업 상담, 기술 교육, 일자리 알선 등의 서비스를 포함합니다. 또한 민간전직지원 기관들은 보다 전문적이고 세밀한 서비스를 제공하며, 이는 커리어코칭, 네트워킹 기회 제공, 심리적 지원 등을 포함할 수 있습니다. 이러한 기관들은 퇴직자들이 새로운 경력을 시작하는 데 있어 필요한 모든 지원을 제공합니다.

2. 신중년과 재취업

1) 신중년에서 일의 의미

신중년에게 일은 단순히 생계를 유지하는 수단을 넘어, 사회적 소속감을 유지하고 자신의 가치를 확인하는 중요한 활동입니다. 퇴직 후에도 자신의 경력과 경험을 활용하여 새로운 일자리를 찾는 것이 중요합니다. 이는 단순히 경제적 필요를 충족시키는 것을 넘어서, 사회와의 연결을 유지하고 자신의 존재 가치를 재확인하는 과정입니다. 예를 들어, 자신의 경력을 활용하여 새로운 직장에서 성과를 내는 것은 자아실현과 사회적 인정의 중요한 기회가 됩니다.

가 됩니다.

2) 재취업 시장의 현실과 특성

재취업 시장은 경쟁이 치열하며, 신중년층은 경력 단절이나 연령에 따른 제약으로 인해 어려움을 겪기도 합니다. 하지만 신중년층은 풍부한 경력과 전문성을 바탕으로 새로운 기회를 찾을 수 있습니다. 예를 들어, 신중년층이 축적한 풍부한 경험과 전문 지식을 활용할 수 있는 분야에서는 여전히 많은 기회가 존재합니다. 특히, 전문성을 요구하는 직업군이나 멘토링, 교육 분야에서 신중년층의 가치는 높게 평가됩니다. 그러나 이러한 기회를 활용하기 위해서는 새로운 기술 습득과 시장 변화에 대한 적응력이 필요합니다. 이를 위해 신중년층은 지속적인 학습과 자기 계발을 통해 변화하는 노동 시장에 대응해야 합니다.

3) 신중년을 위한 국가 재취업 정책

정부는 신중년층의 재취업을 지원하기 위해 다양한 정책을 시행하고 있습니다. 예를 들어, 신중년층을 대상으로 한 직업 교육 프로그램, 고용 장려금 제도, 재취업 컨설팅 프로그램 등이 있으며, 이는 신중년층이 새로운 직업을 찾는 데 큰 도움을 줍니다. 이러한 정책들은 신중년층의 재취업 가능성을 높이기 위한 다양한 지원을 제공합니다. 예를 들어, 정부에서 제공하는 직업 교육 프로그램은 신중년층이 새로운 기술을 습득하고, 이를 바탕으로 새로운 직업에 도전할 수 있도록 돕습니다. 또한, 고용 장려금 제도는 신중년층을 채용하는 기업들에게 재정적 인센티브를 제공하여, 이들이 재취업 시장에서 보다 유리한 위치를 점할 수 있도록 합니다.

4) 재취업 지원 프로그램 구성 및 주요 내용

재취업 지원 프로그램은 직업 상담, 기술 교육, 구직 정보 제공 등으로 구성됩니다. 이 프로그램은 신중년층이 자신의 경력과 경험을 기반으로 새로운 직업을 탐색하고, 이를 통해 새로운 경력을 시작할 수 있도록 돕습니다. 예를 들어, 재취업 지원 프로그램에서는 퇴직자들이 자신의 경력을 재검토하고, 이를 바탕으로 새로운 직업 목표를 설정할 수 있도록 지원합니다. 또한, 심리적 지원과 네트워킹 기회를 제공하여, 재취업 과정에서 발생할 수 있는 스트레스와 불안감을 해소하고, 새로운 일자리를 찾는 데 필요한 정보를 제공합니다.

〈2024년 8월 종보대금 납부자 명단〉

납부기간: 7.30. ~ 8.27. 총 납부자 12명

(이름순)

(단위: 원) 총 360,000원

권계동(안동) 30,000	권영조(봉화) 30,000	권용주(경기안양) 30,000
권백렬(서울노원) 30,000	권영철(대구) 30,000	권중욱(서울서대문) 30,000
권영수(구미) 30,000	권오달(서울관악) 30,000	권태연(제천) 30,000
권영일(제천) 30,000	권오상(대구) 30,000	목사공중중 30,000

* 연간 종보 구독대금은 3만원입니다.

대중회는 보학 관련 책자를 판매하지 않습니다

100만 족친여러분!

어떤 사람이 안동권씨 대중회를 사칭해서 〈權氏史蹟寶鑑〉 등 보학 관련 책자를 판매하고 있다 합니다. 대중회에서는 현재 그 어떤 책자도 판매하고 있지 않습니다. 이점 주변의 여러 족친들에게도 널리 전파하여 보학 책자 판매와 관련된 사기행각으로 피해가 발생하지 않도록 유의하시기를 당부드립니다. 감사합니다.

안동권씨 대중회

임원회비 납부 안내

임원회비 납부 안내

임원 여러분! 안녕하십니까.

임원 여러분께서 납부해 주시는 회비는 안동권문의 발전과 100만 족친의 화합을 위한 든든한 주춧돌입니다. 임원 여러분의 많은 협조 부탁드립니다.

◎ 임원 : 상임위원, 부회장, 이사, 총무위원

◆ 대중회 사무처

▶ 전화번호 : 02-2695-2483~4 ▶ FAX: 02-2695-2485

◆ 임원회비 입금 계좌

▶ 국민은행: 033237-04-006941(예금주: 안동권씨 대중회)

▶ 농협: 301-0235-6546-41(예금주: 안동권씨 대중회)

안동권씨 대중회